



# HUNZIKER PARTNER AG

*A COMPANY BASED ON THE  
DUAL EDUCATION SYSTEM*

**BECAUSE  
EXPERIENCE  
JOINED BY  
KNOWLEDGE**

*LEADS TO THE  
BEST RESULTS*

- 100 employees implementing the latest technology
- engineering in building technology and professional implementation
- all employees trained and educated in the Swiss dual education system

## UNTERNEHMEN

Mit Ingenieurskunst und versierten Montageteams bringen wir Menschen nachhaltig und geregelt klares Wasser, angenehme Wärme, erfrischende Kühle, saubere Luft und sichere Elektrizität zum Wohnen, Arbeiten und Leben.

Unsere hochgesteckten Ziele können wir nur mit selbständigen, fachlich bestens ausgewiesenen und an Neuerungen interessierten Menschen erreichen. Sie besitzen daher alle beruflichen Kompetenzen sowie die zwischenmenschlichen Voraussetzungen.

Wir setzen während und nach der Ausbildung auf das duale Bildungssystem in Form von interner und externer Weiterbildung.

- Internes Bildungsprogramm PIP  
[Permanentes Instruktionsprogramm]
- Mitarbeiter lernen von Mitarbeitern
- Lernen umfasst alle Bereiche: Mensch, Technik, Gesellschaft, Ressourcen

Alle Mitarbeitenden haben eine Lehre als erste Berufsausbildung. Der Einstieg über das duale Bildungssystem stellt die ideale Grundlage dar, um sich im und neben dem Berufsalltag ein Leben lang weiter zu bilden und entwickeln.

## COMPANY

*Thanks to the art of engineering and our able installation teams we bring clear water, comfortable warmth, refreshing coolness, clean air and safe electricity sustainably and controlled to people at home, work and leisure.*

*Our aims are set high and can only be accomplished with independent people who are proven experts in their field and interested in ongoing developments. They possess all the necessary professional competences and interpersonal skills.*

*During and after their formal education we believe in the dual system in form of continuous internal and external training.*

- *Internal Learning System PIP  
[Permanent Instruction Programs]*
- *Employees learning from employees*
- *Learning includes all spheres: man, technology, society, resources*

*All our employees have completed an apprenticeship as their first professional training. The access via the dual education system represents the ideal foundation for continued life-long learning and development in and alongside work.*

# ENCOURAGING AMBITIOUS AIMS

## *AIMING HIGH - IN SPORTS, EDUCATION AND LIFE*

### **Mirco Stillhart, 26 Jahre, seit 2006 bei Hunziker Partner AG**

4. Semester Studium Gebäudetechnik-Ingenieur,  
Hochschule Luzern, Ehemals Spitzenportler,  
heute Jugendtrainer Kunstturnen

- 2014 Technikerschule HF, Zürich, Semester als Klassenbester abgeschlossen  
2010 LAP Gebäudetechnikplaner Fachrichtung Heizung als drittbesten im Kanton Zürich bestanden  
2008 4. Rang Europameisterschaft Kunstturnen

#### **Ziele**

Bachelorabschluss, Vollzeit auf dem Beruf arbeiten, später eventuell Auslandsaufenthalt und Master

«Der duale Ausbildungsweg hat es mir ermöglicht, hohe Leistungen in Sport, Schule und Beruf zu kombinieren.»

### **Julia Oberholzer, 17 Jahre, seit 2014 bei Hunziker Partner AG**

2. Lehrjahr Gebäudetechnikplanerin Fachrichtung Sanitär, in Kombination mit Leistungssport, Nachwuchs-Sportschützin,  
2014 Schweizer Meisterin

#### **Berufliche Ziele**

Lehrabschluss, dann möglicherweise Weiterbildung im Bereich Kältetechnik

#### **Sportliche Ziele**

Europameisterschaften in Ungarn 2016, WM in Südkorea 2018

«Hier habe ich eine wichtige Aufgabe im Zusammenhang mit dem Energiesparen. Die Sanitärbranche ist megaspannend und äusserst zukunftssträchtig.»

### **Mirco Stillhart, 26 years, with Hunziker Partner AG since 2006**

4th semester studies in building services engineering at Lucerne University of Applied Sciences,  
Former top athlete, today juniors trainer gymnastics

- 2014 Technical School HF, Zürich, top of the class in his semester  
2010 Final apprenticeship exam building service planner specialisation heating, third best of his year in the Canton of Zurich  
2008 4th place at the European Championship in Gymnastics

#### **Ziele**

Bachelor's degree, working full-time in profession, later probably working abroad and earning a master's degree

«The dual education path has made it possible for me to combine high performances in sports, school and the professional field.»

### **Julia Oberholzer, 17 years, with Hunziker Partner AG since 2014**

2nd year apprentice building service planner specialisation sanitary, combined with competitive sports, junior target shooter,  
2014 Swiss Champion

#### **Professional aims**

apprenticeship certificate, later possibly further education in refrigeration technology

#### **Aims in sports**

European Championship in Hungary 2016, WM in Südkorea 2018

«I see my work as an important task in relation to energy saving. The sanitary industry is super interesting and has a very promising future.»

## STIMMEN

**Damien Ulrich, 16 Jahre,  
Lernender Gebäudetechnikplaner im 1. Lehrjahr**

«Meine Ziele sind auf kurze Zeit gesehen der erfolgreiche Abschluss der Ausbildung, langfristig eine Weiterbildung.»

**Valdrin Eminovic, 15 Jahre,  
Lernender Gebäudetechnikplaner Lüftung**

«Mir gefällt, dass diese Ausbildung spannend, abwechslungs- und immer wieder lehrreich ist.»

**Ekrem Ince, 24 Jahre,  
Lernender Gebäudetechnikplaner im letzten Lehrjahr**

«Nach meiner ersten Lehre als Heizungsinstallateur wollte ich eine Weiterbildung machen und dabei weiterhin regelmässig verdienen können. Dies ermöglicht mir die verkürzte zweite Lehre mit einem Abschluss nach 2 Jahren. Dass ich die praktische Arbeit sehr gut kenne, vereinfacht mir das Verstehen der grösseren Zusammenhänge und die komplexe Planung ganzer Anlagen. Nach dem Lehrabschluss werde ich vorerst 'nur' arbeiten, mich später jedoch bestimmt wieder weiterbilden. Ausgleich finde ich in der Freizeit als Fussballschiedsrichter – ein gutes Lernfeld, um zu seiner Meinung zu stehen und mit Kritik umzugehen.»

**Christian Hunziker, CEO**

«Lernen vor Ort, direkt am Objekt und nicht im Schulzimmer – also dort, wo Prozesse stattfinden. Schulung ohne Lernverluste und das Lernen zu lehren sind die entscheidenden Stichworte.»

## STATEMENTS

**Damien Ulrich, 16 years,  
1st year apprentice building service planner**

«My short-term aims are the successful completion of my apprenticeship, long-term it will be a further education.»

**Valdrin Eminovic, 15 years, 1st year apprentice building service planner specialisation ventilation**

«What I like about my training is that it is interesting, varied and that there is always much to learn.»

**Ekrem Ince, 24 years,  
apprentice building service planner in his last year**

«After my first apprenticeship as heating installer I was looking for further education that allowed me to keep working for a regular salary. The shortened version of a second apprenticeship with completion after two years made this possible. I am very familiar with the practical work, which helps a lot to understand the larger context and the complex planning of entire installations. After the apprenticeship certificate I will at first be "just" working, but am sure to do some further education later. In my free time I am active as football referee – a good field for learning to stand by one's opinion and to handle criticism.»

**Christian Hunziker, CEO**

«Learning on site, directly on the object and not in a class room – where processes are taking place. It is all about the key concepts of education without learning losses and learning how to learn.»



**Hunziker Partner AG**  
Technik im Gebäude.  
Zürcherstrasse 14  
8401 Winterthur

Telefon 052 235 05 35  
Telefax 052 235 05 43  
Email [info@hunzikerwin.ch](mailto:info@hunzikerwin.ch)  
Internet [www.hunzikerwin.ch](http://www.hunzikerwin.ch)

 **hunziker**  
Technik im Gebäude.